



Los cuatro Estilos de Liderazgo

18/04/2017

JUAN DAVID GÓMEZ GUTIÉRREZ

Liderazgo es lo que sucede
cuando el líder no esta presente.

Los atributos del Liderazgo

Los atributos del Liderazgo

El liderazgo definido como la capacidad que tiene una persona para inspirar a otras a trabajar por un propósito.

Ingresar gráfica de los 4 cuadrantes

Los cuatro Estilos de Liderazgo

- Los de perfil **rojo**, el liderazgo estará dado como un estilo para la generación de resultados, y la capacidad para movilizar a un grupo en torno a la consecución de los mismos.



Generación de resultados



**Capacidad para
movilizar a un grupo**

Los cuatro Estilos de Liderazgo

Los perfil **amarillo** tendrán un estilo de liderazgo basado en la inspiración para dirigir a un equipo por medio de ideas seductoras



Ideas seductoras

Los cuatro Estilos de Liderazgo

- Los de perfil **verde** utilizan el liderazgo democrático, a través del cual incita a las personas haciendo uso de la confianza y de la participación.



Incita a la confianza y participación de su equipo.

Los cuatro Estilos de Liderazgo

- Los de perfil **azul** utilizan el liderazgo desde una óptica más conservadora, con la realización de acciones seguras y demostradas que ejecuta un grupo.



Se identifican con procesos claramente definidos y con altos estándares de calidad.

Los cuatro Estilos de Liderazgo

Es importante aclarar que el método del lenguaje de los colores no mide el “nivel” del liderazgo, sino el “estilo” del liderazgo, porque es factible identificar el color del perfil en el 100% de las personas.



Los cuatro Estilos de Liderazgo

También es importante entender que no necesariamente las personas siguen a otra por considerarla su líder; siguen las ideas que esta persona encarna.

Los cuatro Estilos de Liderazgo

Si bien existen características que son requeridas para un buen ejercicio del liderazgo, tales como la visión de futuro, la confianza, la capacidad para tomar decisiones y actuar orientado por el logro de objetivos, es también importante conocer y distinguir los atributos que desde cada perfil de personalidad, los líderes le impregnan a su gestión y frente a qué tipo de retos pueden llegar a ser más efectivos.

Los cuatro Estilos de Liderazgo

A continuación se explicarían los tipos de liderazgo según sus perfiles

Los líderes de Perfil **Rojo**

Se caracterizan por ser competitivos, altamente orientados al logro de resultados, reformadores, con buena capacidad para asumir riesgos y anticipar situaciones; razones por las cuales funcionan muy bien en organizaciones que se encuentran en procesos de cambio o rediseño, inmersas en mercados competitivos y/o que tengan una cultura de trabajo por objetivos.


“
Directos(as)
Pragmáticos(as)
Exigentes
”

Con imágenes y mas ludico

Los líderes de Perfil **amarillo**

Los líderes de color amarillo tienden a ser inspiradores, buenos comunicadores, relacionistas y creativos. Tendrán su máximo desempeño en empresas que no sean tan rigurosas en cuanto a procedimientos, donde haya una cultura de cercanía y donde su trabajo sea reconocido y valorado.

Usted podrá reconocer a un líder amarillo por su magnetismo y su tendencia a “hacerse notar”, pero también porque le imprimen la alegría y la inspiración a los equipos.



Sociales
Optimistas
Carismáticos

Con imágenes y mas ludico

Los líderes de Perfil verde

Los líderes de color verde tienden a establecer lazos de confianza y lealtad, tanto con sus equipos como con sus superiores. Lideran desde la influencia que ejerce hacer partícipes a las personas y ser incluyentes, con un estilo moderado que requiere de tiempo para tomar decisiones.

”
Aceptadores(as)
Diplomáticos(as)
Conciliadores(as)
“

Con imágenes y mas ludico

Los líderes de Perfil azul

Los líderes de color azul sobresalen por sus capacidades técnicas, su capacidad estratégica y el grado de exigencia por un trabajo de calidad. Son muy conservadores al momento de tomar una decisión o al momento de planear un proyecto, razón por la cual requieren de tiempo para analizar y asumir el menor riesgo posible.

“
Rigurosos(as)
Formales
Metodológicos(as)
”

Con imágenes y mas ludico

Cómo alinearse a un líder rojo



- No le presente problemas, solo las soluciones.
- Vaya al grano.
- Dele alternativas para que sienta que tiene el control.
- Sea proactivo, adelántese a lo que le va a pedir
- Tenga siempre información de soporte.

Cómo alinearse con un Líder **amarillo**



- Sea flexible.
- Háblele de forma gráfica.
- Procure demostrarle entusiasmo para hacer las cosas.
- Socialice.
- Apórtele nuevas ideas para lograr sus objetivos y valórele lo bueno, con honestidad.

Cómo alinearse con un Líder Verde



- Tenga paciencia.
- Priorice en sus tareas.
- Sea diplomático y conciliador al hablarle.

Cómo alinearse con un Líder azul



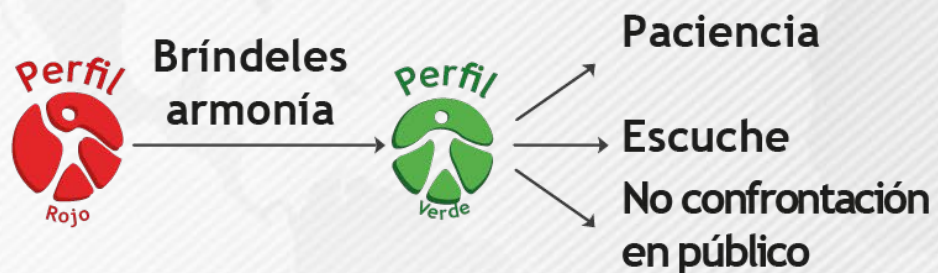
- Piense antes de hablar.
- Evite cometer errores, revise muy bien su trabajo.
- este preparado para ofrecerle varias alternativas en caso de problemas.
- Sea riguroso en la entrega de la información, adjunte cifras, cuadros de análisis y sea puntual.

Ser jefe y líder son roles muy diferentes

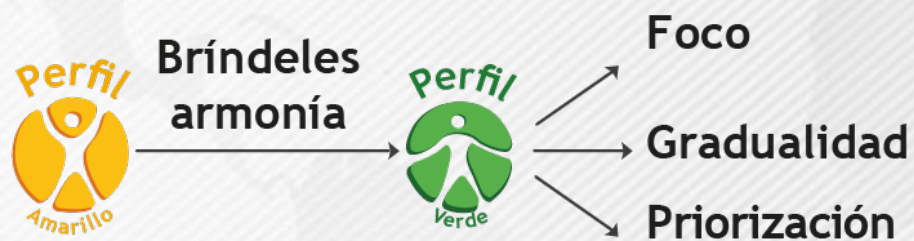


- Un jefe impone, un líder convence y motiva.
- Un jefe inspira miedo, un líder confianza.
- Un jefe señala quien cometió el error, un líder asume, lo entiende y busca la solución.
- El jefe conoce el funcionamiento de todo, el líder sabe hacer pedagogía de cada tarea, sabe enseñar.
- Un jefe es autoritario, un líder respeta a las personas independientemente de su posición en la jerarquía.

Si usted es Perfil **Rojo** como alinearse con cada perfil



Si usted es Perfil **Amarillo** como alinearse con cada perfil



Si usted es Perfil Verde como alinearse con cada perfil



Si usted es Perfil **Azul** como alinearse con cada perfil



Los cuatro Estilos de Liderazgo

No existe un perfil con “mayor” o “mejor” liderazgo que los otros, solo con rasgos y atributos diferentes que serán más efectivos en el ambiente adecuado y cuyas oportunidades de mejora pueden fortalecerse con un **programa de desarrollo** adecuado.

MUCHAS GRACIAS

Juan David Gómez Gutiérrez
Gerente General THT